

Система за Предварителен подбор-Оценка

Приложение № 2 към Документацията

Вид дейност: Проектиране

Име на фирмата:

Дейност:

Отговорен за подбора:

Дата:

I-ви етап на предварителния подбор - Разглеждане на документацията за участие

No.	ВЪПРОС	ОЦЕНКА			Коментар
		A	B	C	
1.	ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ				
1.1	Име и седалище на фирмата	X			
1.2	Юридическо лице по смисъла на търговския закон	X			
1.3	Участие в други дружества	X			
1.4	Информация за регистрация в съответните регистри				
1.4.1	Регистрация в КИИП			X	
1.4.2	Търговски регистър, камари, сдружения, браншови организации и др.	X			
1.5	Идентификационен номер	X			
1.6	Фирмена структура	X			
1.7	Финансова информация		X		
1.8	Сфери на дейност	X			
1.9	Комуникация	X			
1.10	Законови разпоредби			X	
2.	ОБЩИ ВЪПРОСИ				
2.1	Организационно-управленска структура		X		
2.2	Работни езици	X			
2.3.	Система за контрол на качеството ISO 9001:2008 или еквивалентна		X		
2.4.	Обработка на данни и софтуер				
2.4.1	Системи за обработка на данни и управление	X			
3	СПЕЦИФИЧНИ ВЪПРОСИ				
3.1	Застраховка професионална отговорност				
3.1.1	Копие от застраховка професионална отговорност.			X	
3.1.2	Минимален общ лимит над 200 000 х.лв.		X		
3.2	Опит				
3.2.1	От колко време се извършва дейността, за която се кандидатства		X		
3.2.2	Региони, в които се изпълнява дейността		X		
3.3.3	Списък с договори и препоръки		X		
3.3	Организация на работния процес				
3.3.1	Вътрешно-фирмени правила за разпределение на работата и контрол на процеса на проектиране	X			
3.3.2	Специализиран софтуер за проектиране			X	
3.3.3	Възможност за предоставяне изготвени геодезични планове			X	
3.3.4	Възможност за изготвяне на планове за безопасност и здраве при работа			X	
3.3.5	Възможност за изготвяне на проекти за благоустрояване, съгл.чл.68 т.1 и 2 от ЗУТ			X	
3.3.6	Възможност да изготвяне на парцеларени планове и план схеми			X	
3.3.7	Възможност за извършване на авторски надзор			X	
3.3.8	Документиране и отстраняване на допуснатите несъответствия през времето на изготвяне на проекта		X		
3.3.9	Списък на персонала на фирмата, свързан с дейността, квалификация, регистрационните номера и копие от дипломите и удостоверенията на съответните специалисти			X	
3.3.10	Договорни отношения с геодезическа фирма (в случай че няма назначен геодезист към фирмата)*			X	
3.3.11	Договорни отношения с конструкторска фирма (в случай че няма назначен конструктор към фирмата)*			X	
3.4	Взаимодействие с други институции				

3.4.1	Възможност за съгласуване на документацията с държавни, общински и комунално-битови институции		X		
3.5	Подизпълнители				
3.10.1	Нотариално заверени декларации от подизпълнителите, че ресурсите им са на разположение за целия период на действие на системата за предварителен подбор, и че те няма самостоятелно да кандидатстват.			X	
3.10.2	Въпросникът за предварителен подбор, надлежно попълнен и съдържащ всички изисквани документи за всеки от декларираните подизпълнители.			X	
4	ДЕКЛАРАЦИЯ от всеки един член на Управляващия орган на кандидата			X	
5	Гаранция за участие			X	

* незадоволителен отговор се отчита в случай че няма назначен специалист към фирмата

Легенда:

A = Информативен въпрос - пропуските в попълването могат да се коригират в 30 (тридесет) дневен срок

B = Въпрос, свързан с дейността; при повече от 5 незадоволителни отговора процедурата за подбор се прекратява

C = Важен въпрос; при 1 (един) незадоволителен отговор процедурата за подбор се прекратява

Забележка: липсата на задоволителен отговор по т.3.5 носи негативи само в случай на деклариран подизпълнители

Дейност

Проектиране на енергийни обекти за нуждите на Е.ОН България Мрежи АД

Оценка на Първия етап от предварителния подбор:

Въз основа на представените документи кандидатът (име на фирмата) се допуска/не се допуска (остава само върното заключение) до втория етап от процедурата по предварителен подбор.

този етап от процедурата. Прилага се доказателствен материал под формата на документи и/или снимки.)

II-ри етап на предварителния подбор - Одит

Одитът се извършва на местата, деклариран от кандидата за извършване на дейността, за които кандидатства: Управление, офиси
Целта на одита е да се провери верността на декларираното в документацията.

След одита в листа за оценка се нанасят съответните корекции.

Оценка на Втория етап от предварителния подбор:

Въз основа на представените документи кандидатът (име на фирмата) се допуска/не се допуска (остава само върното заключение) до третия етап от процедурата по предварителен подбор.

Мотиви: (посочват се аргументите за одобряване/неодобряване на кандидата на този етап от процедурата)

III-ти етап на предварителния подбор - Тестова поръчка		ОЦЕНКА		
№.	ВЪПРОС	A	B	C
1	Срокове			
1.1	Срок за започване на проектиране след възлагане			
1.2	Срок за завършване на проекта ¹			
2	Съответствие с изискванията на Възложителя			
2.1	Съответствие със заданието за обекта ²			
2.2	Съответствие на материалите със спецификацията на Възложителя			
2.3	Съответствие на СМР дейностите с използваните от Възложителя			
3	Качество			
3.1	Съответствие между чертежите и количествените сметки към проекта			
3.2	Липса на забележки в изготвения от надзора на обекта Доклад за съответствие			
4	Комуникация			
4.1	Между служителите на Изпълнителя и служителите на Възложителя			

4.2	С трети лица (органи на държавна и общинска администрация, с фирми, обслужващи комунално-битовия сектор и др.)				
-----	--	--	--	--	--

¹ Отчита се без сроковете, необходими за съгласуване с инстанции

² Прилагат се доказателства под формата на документи

Легенда:

А = Висока оценка по съответния показател, всички изисквания се изпълняват безупречно

В = Задоволителна оценка по съответния показател, при повече от 5 задоволителни оценки, процедурата за подбор се прекратява.

С = Отрицателна оценка по съответния показател. При наличие на 1 (една) отрицателна оценка, процедурата за подбор се прекратява.

Оценка на третия етап от предварителния подбор:

Въз основа на изпълнената тестова поръчка (име на фирмата) преминава успешно/не преминава (остава само вярното заключение) третия етап от процедурата по предварителен подбор. (този етап от процедурата)

Окончателна оценка на кандидата:

Въз основа на резултатите от трите етапа на процедурата от предварителния подбор(име на фирмата) се включва в списъка на одобрени кандидати.

Мотиви: (посочват се аргументите за одобряване/неодобряване на кандидата)

Важно: За целите на окончателната оценка резултатите на II-рия етап от процедурата - Одит и III-тия етап от процедурата - Тестова поръчка, се обобщават и при наличие на повече от 10 (десет) оценки В, процедурата за подбор приключва за кандидата с негативен резултат.